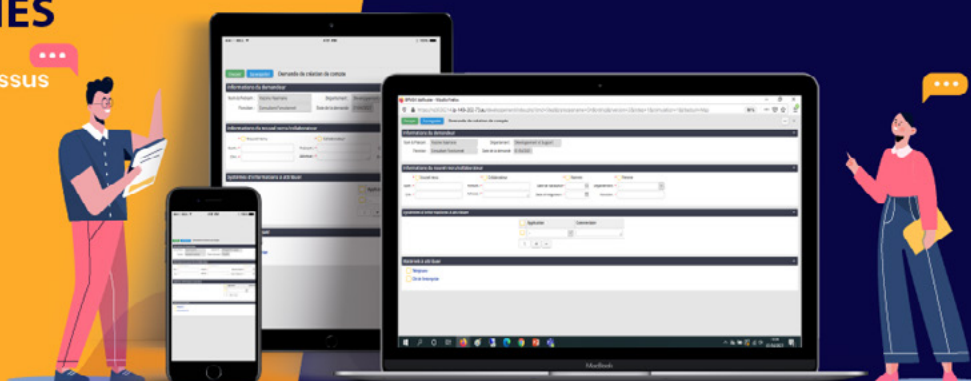


GESTION DES PROCESSUS DES RESSOURCES HUMAINES

Dématérialisez l'ensemble de vos processus RH et gagnez en temps, en coûts et en productivité !



La gestion des ressources humaines est un élément essentiel de toute entreprise. Qu'il s'agisse d'embaucher de nouveaux employés, de former ou de garantir le respect du règlement intérieur du travail, les processus RH sont un élément essentiel de chaque entreprise.

Mais les RH ont généralement été considérées comme un processus de service hautement manuel. Les responsables RH ont l'habitude de retrousser leurs manches et de faire le travail eux-mêmes. Mais tout cela change.

L'automatisation envahit l'espace RH, et très bientôt tout ce qui peut être automatisé sera automatisé. Le personnel actuel des RH doit s'adapter aux changements à venir ou va être dépassé par les avancées technologiques et digitales

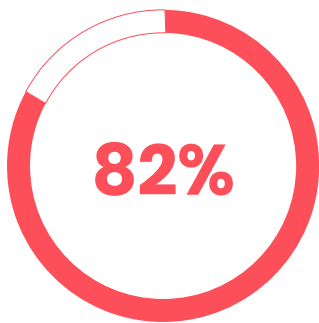
Automatiser vos processus RH avec notre plateforme performante JobRouter

Simplifiez la vie de vos collaborateurs, et optimisez vos processus RH pour une expérience collaborateur réussie Avec JobRouter.

La force d'une entreprise réside dans ses collaborateurs. Pour retenir vos talents, vous avez besoin d'être à leur écoute, de leur créer un climat de travail agréable, de les valoriser...et surtout de leur fournir des outils leur permettant d'accéder plus facilement aux services RH.

La Digitalisation Des Processus Rh

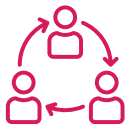
Selon Markess, 82% des décideurs RH estiment que le digital permet d'améliorer l'ENGAGEMENT des collaborateurs, et que 80% des décideurs RH auront recours à des solutions RH pour la gestion des recrutements (61%), devant l'évaluation et la performance (55%), la formation (52%), la gestion des congés et des absences (45%), puis la paie (42%).



Des décideurs RH estiment que le digital permet d'améliorer l'**ENGAGEMENT** des collaborateurs

Plusieurs processus RH à digitaliser :

Grâce à JobRouter vous pouvez automatiser plusieurs processus RH, notamment :



64%

Partage et collaboration



59%

Services adaptés aux attentes



59%

Mise à disposition d'outils mobiles



52%

"Empowerment" des collaborateurs



France, 2016 (en % de décideurs) -
Echantillon : 115 décideurs RH et SIRH

MARKESS, CHRO 2016 – Avis d'expert – Sopra HR Software® Copyright MARKESS

GESTION DES DÉPLACEMENTS ET NOTES DE FRAIS

- Saisie en ligne des demandes et alimentation dynamique des plannings
- Gestion des réservations d'hôtels, voiture, etc.
- Gestion des plafonds
- Nature des frais totalement paramétrable
- Calcul kilométrique par tranches
- Statistiques par nature de frais.

GESTION DES CONGES

- Gestion de tous types de congés
- Saisie en ligne des demandes par les collaborateurs

- Formulaires et circuits de validation paramétrables
- Calcul automatique des soldes à date : acquis, consommé.

GESTION DES DOCUMENTS ADMINISTRATIFS

- Workflow d'approbation des demandes des salariés
- Contrôles, Alertes automatiques avec notifications
- Dématérialisation du dossier Salarié
- GED RH pour le stockage des documents

GESTION DES DOSSIERS DE REMBOURSEMENT

- Suivi des dossiers médicaux des employés

GESTION DE L'ONBOARDING ET L'OFFBOARDING DES COLLABORATEURS

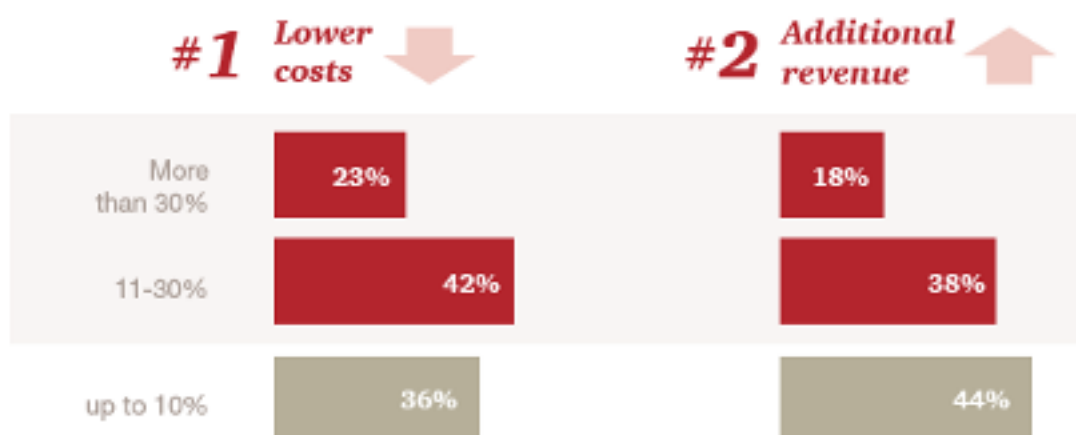
- Gestion de processus de l'intégration
- Les contrats et les documents juridiques
- La paie et les indemnités salariés
- Remise et retour des clés, badges, équipements informatiques et des identifiants d'accès au réseau

La valeur ajoutée de l'automatisation de vos processus RH :

Diminution des coûts

Selon le rapport « Manufacturing's next big act : Building an industrial ecosystem » de PwC, l'automatisation des différents processus permettra une réduction des coûts estimée entre 20% et 30%, et plus de la moitié s'attendent à une augmentation des revenus d'au moins 11% dans les prochaines années.

Cumulative Benefits from Connected Technologies



Source: PwC Global Industry 4.0 Survey, 2016

Augmentation de la productivité :

L'utilisation de systèmes hérités obsolètes, processus d'exploitation manuels et longs, mauvaise communication entre les employés et les managers, etc. Des symptômes comme ceux-ci suggèrent que vous êtes confronté à de vrais problèmes de productivité qui peuvent être résolus à l'aide de solutions d'automatisation des processus RH.

Amélioration de l'expérience de l'employé :

La gestion de vos processus RH avec notre plateforme de digitalisation JobRouter, permet une meilleure collaboration et un travail agile entre le département RH et les employés, tout en réalisant une augmentation de la productivité et une diminution du temps nécessaire pour chaque action.

Efficacité :

Quelle que soit l'efficacité que vous pensez avoir réalisé aujourd'hui, il y a toujours place à l'amélioration grâce aux nouvelles solutions technologiques.

Automatisez vos tâches courantes avec les workflows pour suivre l'avancement de vos tâches et obtenir rapidement des validations auprès des personnes concernées.

Gain du temps :

Retrouvez instantanément tous vos documents dans votre tableau de bord personnel, avec leur statut (en cours, validé, refusé...). Supprimez les tâches manuelles, sources d'erreur.

Confidentialité :

Les données personnelles de vos employés sont cryptées et accessibles uniquement avec des droits d'accès pour un maximum de sécurité et de confidentialité.

Abandon du papier :

Dématérialisez, centralisez et organisez vos documents RH dans une armoire numérique sécurisée. Supprimez les fichiers dispersés et accédez immédiatement aux informations importantes concernant vos employés.

Les principales fonctionnalités JobRouter, pour automatiser vos processus des ressources humaines

L'intégration avec votre système informatique : La plateforme de digitalisation JobRouter supporte toutes les solutions tierces et permet une intégration complète et efficace avec toutes les autres plateformes et systèmes existants.

Vous pouvez lier JobRouter à des systèmes internes et externes, ce qui vous permet de créer et de représenter intégralement la communication entre les systèmes. Cela permet d'avoir des processus inter-applications, certifiables et rapidement adaptables, et facilite le travail numérique - mobile, local ou dans le cloud.

Le dashboard JobRouter : JobRouter fournit un espace de travail numérique, où vous avez accès à tout moment à vos processus, données et documents. Tout est clairement structuré pour faciliter un travail efficace. Un tableau de bord central donne un aperçu en temps réel de tous les chiffres clés pertinents pour votre projet digital.

La gestion des documents et des données : JobRouter est la plate-forme de digitalisation tout-en-un pour l'automatisation des processus, la gestion des documents et la gestion des données. Tous vos documents sont centralisés sur une seule et même plateforme.

La simplicité et la facilité : La plateforme JobRouter est facile et intuitive à déployer et mettre en œuvre. Grâce à son Low-code, elle est facile à manipuler, et vous n'avez pas besoin d'être spécialiste pour pouvoir l'utiliser. Le transfert des compétences se fait d'une manière fluide permettant aux utilisateurs d'être complètement prêts et autonomes pour paramétrer leurs propres processus métiers.

La sécurisé et la fiabilité : JobRouter assure la confidentialité de ses archives grâce à sa stratégie de sécurité et aux différents profils créés sur l'ensemble des vues d'archives.

L'agilité de JobRouter : Grâce à ses composants agiles, JobRouter associe les processus métiers et la gestion des documents pour créer une solution intégrée. La Plate-forme simplifie l'accès, le partage et la collaboration autour des documents et des dossiers.

Si vous recherchez une plateforme d'automatisation des processus ressources humaines, prenez le temps pour une démonstration gratuite de la solution JobRouter, pour voir si cela vous convient et répond à vos besoins.